

**Denis FERRY**

Né le 21/08/1971

13 impasse de la hutte  
49 320 BLAISON GOHIERPortable. 0 782 371 007  
Fixe. 0 953 195 326

Email : ferry.denis@free.fr

## Directeur des Ressources Humaines

Contribuer à la performance économique et sociale de votre entreprise. Favoriser et accompagner le changement.



### Principales Compétences

---

**Relations sociales**

Piloter la régulation sociale;  
Conduire les IRP, préparation négociation et vie des accords.

**Engagement des salariés**

Favoriser l'engagement des salariés dans le projet d'entreprise;  
Accompagner tous les salariés dans la conduite du changement;  
Être garant des méthodes managériales et de leur contribution au projet d'entreprise;  
Définir et mettre en œuvre une politique GPEC: avoir une vision de notre avenir, orienter les énergies vers cette vision, recruter, intégrer, former, informer, accompagner, faire évoluer les compétences.

**Communication**

Création et animation de la communication interne;  
Relations externes pour les questions sociales.

**Techniques**

Gestion économique des effectifs et de la masse salariale;  
Conseil en droit du travail application de la législation en vigueur;  
Supervision de l'administration du personnel et de la paie; Coordination et animation de structures RH en transversal et hiérarchique; Optimisation des processus et équipes RH;  
Recrutement et gestion de cadres autonomes, experts et dirigeants.

### Expériences professionnelles

---

**Directeur RH****Groupe**

Nov 2014 – Jan 2018

Groupe COUGNAUD conception fabrication vente location de bâtiments modulaires temporaires et pérennes (CA 240 MM€, 1300p, MS 36 MM€). Membre du CODIR

Conduite de la relation sociale, de l'engagement des collaborateurs. Accompagnement des dirigeants et managers dans la conduite du changement.

Construction du dialogue social; préparation, négociation et mise en œuvre des accords Groupe « socle social d'entreprise »; définition et mise en œuvre d'une Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences, simplification et dynamisation de la structure de rémunération; définition des réglementaires RH et managériaux; travail sur la qualité et l'homogénéité du management; orientation de la formation en fonction des projets d'entreprise et de service; gestion des contentieux individuels et collectifs; redynamisation de la structure RH. Recrutement de cadres experts et dirigeants.

<http://www.cougnaud-construction.com>

**Responsable RH site industriel**

Fév 2010 – Nov 2014

SOCOPA viandes, groupe BIGARD. RRH établissement de Châteauneuf-du-Faou site industriel de transformation viande porcine (650p, MS 14MM€, 1 MMPorcs traités/an).

Fonction RH généraliste sur site industriel; reprise en main sociale; refonte globale des ressources humaines site; conduite du changement par la responsabilisation et l'implication des salariés; contribution à la performance économique par la réduction massive de l'absentéisme, la réorganisation des effectifs et le développement des compétences ; mise en œuvre d'une politique GPEC globale visant à inscrire le collaborateur et le collectif de travail au centre de la performance de l'entreprise; accompagnement et valorisation des managers par le renforcement de leurs compétences et de leur autonomie. En charge de la communication interne site, et représentation extérieure.

[www.Bigard.fr](http://www.Bigard.fr)

**Responsable RH région&site**

Nov 2003 – jan 2010

ITM LI, logistique du Groupement des Mousquetaires. Double fonction : RRH du secteur Marchandises Générales, multi-site, 3 Ets 1000 p, MS 15 MM€, 25 MMcolis/an et RRH site de Garancières en Beauce (450p, MS 7.1 MM€, 13.5 MMcolis/an).

Ensemble de la fonction RH généraliste site et coordination RH entre trois sites logistiques; déploiement de la politique groupe, conduite d'une politique RH propre au secteur. Actions spécifiques: conduite de commissions CCE, participation à la création et au déploiement du socle social commun aux 42 établissements logistiques.

[www.logistique-mousquetaires.com](http://www.logistique-mousquetaires.com)

<b>Adjoint RH</b> Janv à sep 2003	<b>TOSHIBA TEC</b> – Conception, vente et maintenance de solutions d'encaissement pour la grande distribution (210 p), Arcueil. (stage 3ème cycle)
Août 2000 - jan 2002	<b>Responsable commercial BtoB</b> , MCI – Opérateur télécoms, Marseille. Travail en mode projet, développement d'un réseau de prescripteurs.
Août 1999 - juin 2000	<b>Responsable d'affaires BtoC</b> , AXA – Assureur, Marseille Réalisation d'objectifs en secteur concurrentiel.

## Formations

---

2002-2003	<b>3<sup>ème</sup> CYCLE Management des ressources humaines</b> ISGP Paris (Fongecif)
1994-1995	<b>D.E.C.F (Diplôme d'étude comptable et financière)</b> Unités de valeur obtenues : Comptabilité approfondie, Mathématiques et Informatique. CRESPA Lyon
1992-1994	<b>B.T.S Comptabilité</b> CRESPA Lyon

## Divers

---

	<b>Formateur</b> ressources humaines CESI. <b>Informatique</b> bonne maîtrise générale des outils informatiques : logiciels de bureautique, paie (HR ACCESS), gestion des temps (Chronogestor/Gestil). <b>Langues</b> anglais niveau A2
--	---

## Loisirs

---

	Apiculteur amateur, course à pied
--	-----------------------------------