L'inaptitude physique du salarié

OBJECTIFS

- Distinguer l'inaptitude d'autres notions voisines
- Comprendre le rôle des différents acteurs (employeur, médecin du travail, représentants du personnel)
- Respecter les étapes obligatoires à compter de la déclaration d'inaptitude

PUBLIC

Chefs d'entreprise, responsables et collaborateurs des ressources humaines, comptables

PREREQUIS

Connaissances de base nécessaires en droit du travail

PROGRAMME

1. **Introduction**
   - Définition de l'inaptitude
   - Distinction avec l'incapacité et l'invalidité

2. **Aptitude et Inaptitude**
   - Visite d'information
   - Examens médicaux
   - Formulations du médecin du travail : interpréter l'avis d'aptitude avec réserves
   - Origine de l'inaptitude : professionnelle ou non professionnelle
   - Temps partiel thérapeutique

3. **L'obligation de reclassement**
   - Étapes chronologiques de la recherche
   - Rôle du médecin du travail
   - Rôle des représentants du personnel
   - Propositions de reclassement : formalisme, délais
   - Situation du salarié pendant la recherche de reclassement

4. **Le licenciement suite à l'impossibilité de reclassement**
   - Justification du licenciement
   - Date de la rupture
   - Indemnités

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Alternance de théories et échanges d'expériences, cas pratiques, supports et fiches outils remis aux participants

SUIVI ET EVALUATION

Enquête de satisfaction, attestation de suivi de stage

NOMBRE DE PARTICIPANTS

6 personnes minimum

DATE et DUREE

7 heures, 19/09/2019, de 9h à 17h30