



Le règlement intérieur revisité

OBJECTIFS

- Intégrer les nouvelles problématiques dans le règlement intérieur
- Identifier les dispositions existantes à « toiletter »

PUBLIC

Chefs d'entreprise, responsables et collaborateurs des ressources humaines

PREREQUIS

Connaissances de base nécessaires en droit du travail

PROGRAMME

1. Introduction

- Evolution du règlement intérieur
- Pourquoi un règlement intérieur ?

2. L'élaboration du règlement intérieur

- Par qui ?
- La mise en perspective du règlement intérieur avec des Chartes ou des Codes de bonne conduite
- Les formalités de publicité et de dépôt
- La modification du règlement intérieur

3. Le contenu du règlement intérieur

- Les clauses relatives à l'hygiène et à la sécurité
- Les clauses relatives à la discipline
- Les dispositions relatives aux agissements sexistes, au harcèlement moral, au harcèlement sexuel et à la violence au travail
- Focus sur des points particuliers tels que les dispositifs de détection de vols, les contrôles de sécurité, les pratiques religieuses, les incivilités, la déconnexion, le RGPD, les fraudes ou la corruption, les infractions routières ?

4. Identification des risques encourus par l'entreprise qui ne remplit pas ses obligations

- Notamment en cas de contrôle de l'inspection du travail ou de contentieux prud'homal
- Les recours possibles

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Alternance de théories et échanges d'expériences, cas pratiques, supports et fiches outils remis aux participants

SUIVI ET EVALUATION

Enquête de satisfaction, attestation de suivi de stage

NOMBRE DE PARTICIPANTS

6 personnes minimum

DATE et DUREE

7 heures, 7/11/2019, de 9h à 17h30