



Bruno Rigouin, président UIMM Mayenne, Eric Hunaut, président MEDEF Mayenne, unis pour affronter la crise

2020 s'achève alors que nous vivons une crise sanitaire sans précédent. Celle-ci comme toutes les crises est chargée d'enseignements et nous permet de garder espoir en l'avenir et en notre capacité à la résilience, au rebond économique.



Les entrepreneurs ont démontré leur agilité, leur innovation pour s'adapter. Notre industrie a été particulièrement touchée.

La reprise devra passer par les TPE, les PME, et les ETI industrielles. C'est pourquoi nous saluons l'accompagnement de l'État, sur le temps long. Des moyens inédits ont été mobilisés. Les entreprises vont s'inscrire dans les transitions écologiques et numériques et la relance devra être un vecteur d'inclusion sociale.

C'est dans cet esprit que nous devons nous tourner vers la jeunesse et que nous avons salué l'action de l'État en faveur d'un pacte d'urgence pour sauver l'emploi des jeunes.

Industriels, nous devons continuer à nous mobiliser malgré le contexte et les difficultés pour aller à la rencontre de la jeunesse et tout faire pour que cette génération ne soit pas sacrifiée.

Il y a quelques mois encore, nos difficultés étaient majeures pour recruter des compétences. L'industrie a besoin de jeunes femmes et de jeunes hommes, comme les jeunes ont besoin de l'industrie pour construire l'avenir professionnel qu'ils méritent. Ils seront les moteurs de la relance et leurs compétences seront indispensables à l'industrie pour partir à la conquête des marchés. Nous faisons de cette crise un message d'espoir et de mobilisation pour l'emploi des jeunes et d'adaptation de nos outils industriels aux transitions que nous avons à vivre.

En 2020, nous avons su garder le cap malgré la tempête. Que 2021 nous accorde de la visibilité et soit l'année du rebond avec la réalisation de nos projets d'investissement, d'engagements, d'actions.

Recevez, chers adhérents, mes vœux chaleureux de belle année 2021, de santé pour vous, vos familles, vos collaborateurs, de prospérité pour vos entreprises.

Au nom des administrateurs de l'UIMM Mayenne, je formule le vœu, pour vos familles, de retrouvailles sereines et d'heureux moments partagés. ■

Bruno Rigouin,
Président de l'UIMM Mayenne

LES VŒUX

Retrouvons-nous le mardi 26 janvier à 18h00

Lors des vœux nous vous présenterons quelques morceaux choisis d'une joyeuse mise en scène

« **Entre PRISE & LÂCHER-PRISE** »

#optimisme #convivialité



Pôle formation et Gys Soudage : une alliance stratégique !

La proximité géographique et une concordance de valeurs et d'ambitions ont naturellement conduit le Pôle formation et la société Gys à conclure un partenariat de trois ans, renouvelable. La formation et la fabrication françaises dans le domaine du soudage ont tout à y gagner !

Les signatures ont été apposées au bas de ce partenariat le 1^{er} septembre, en présence de Bruno Rigouin, président de l'UIMM Mayenne et Sébastien Ripoché, son homologue du Pôle formation Pays-de-la-Loire. A cette occasion, les signataires (Bruno Bouygues pour Gys et le Directeur du Pôle formation Richard Simon), sont allés au-delà de l'échange de bons procédés, faisant valoir de fortes ambitions pour l'avenir de la filière ligérienne du soudage. C'est à travers des échanges concrets qu'elle continuera à hausser son niveau de compétences.

Un partage au-delà du matériel

Les objectifs de ce partenariat portent au-delà des simples aspects pratiques. Certes, il prévoit d'équiper les centres de formation avec davantage de matériel Gys. Pas d'exclusivité pour autant, qui nuirait au niveau de formation, mais un renouvellement partiel du parc. Une animation du réseau professionnel (industriel-formateur-distributeur-client final) est également évoquée. Mais il s'agira surtout d'un échange de flux. Gys mettra en effet à disposition des contenus pédagogiques développés par l'entreprise : des apports théoriques généralistes (Cours, affiches, vidéos et tutos...) liés à la conception des postes. Des formations commerciales et techniques seront organisées avec le Pôle formation, qui alimentera de son côté le centre R&D de Gys, en faisant remonter des problématiques concrètes rencontrées sur le terrain.

Les bénéfices attendus de ce partenariat sont divers :

- développer la visibilité des deux marques ;
- mettre en avant les industries 4.0 du territoire ;
- valoriser la formation et la fabrication à la française ;
- développer le réseau de professionnels (industriels-revendeurs -clients) ;
- animer des réseaux de distribution professionnels ;
- communiquer sur les métiers en tension. ■



6

apprentis « soudeurs-
assembleurs
industriels » sont
actuellement en
recherche d'une
entreprise d'accueil en
Pays de la Loire.

Contact : amelie.
callaert@formation-
industries-pdl.fr

Acmar à Craon, Michel Boissel succède à Olivier Reillon

Acmar, qu'il qualifie de « pépite », lui est désormais confiée. Depuis avril 2020, Michel Boissel est entré dans son costume de Président salarié, accompagné pour quelques temps par son prédécesseur.

Quatorze années se sont écoulées depuis son arrivée chez Acmar. Michel Boissel a eu le temps de peser et d'apprécier. Cette entreprise qu'il considère comme une perle rare, leader technique dans son domaine de la conception de machines d'entretien des routes, il en porte désormais la présidence après avoir été directeur commercial puis directeur général. Olivier Reillon l'accompagne pour une période de transition de deux ans. Un gage de sécurité pour la clientèle, qui attend d'Acmar l'excellence. La société craonnaise réalise 60 % de son chiffre d'affaires en France et le reste à l'export, où ses machines sont présentes dans 90 pays. Réussir la transition numérique, garder l'agilité d'une PME, renforcer ses capacités en R&D seront dans les priorités de Michel Boissel et de son CODIR. ■

▶ **70**
collaborateurs

▶ **14 M €**
de chiffre d'affaires

▶ **60**
machines par an



▶ Le CODIR d'Acmar

Nouveau départ pour Faral



Hubert Pothier et Sébastien Le Rendu se sont associés pour la reprise de Faral. Un acteur lavallois bien connu, pour lequel ils nourrissent de nouvelles ambitions.

Le rachat de Faral au Tribunal de Commerce, en mars 2020, a fait renaître l'espoir pour le spécialiste

lavallois des moteurs et boîtes de vitesse échange standard, et permis de maintenir cinquante emplois sur soixante-et-un. Deux associés se mobilisent pour relever l'entreprise. Hubert Pothier, 52 ans, a rejoint Faral en 2018, pour diriger la métamorphose des flux et du process industriels. Il avait alors mobilisé les compétences acquises chez PSA (20 ans), puis chez Chéreau et dans l'aéronautique. Il a pris la présidence de Faral, tandis que son associé, Sébastien Le Rendu (53 ans), a pris la direction générale et la responsabilité du commerce et du marketing. Après un début de carrière dans la logistique, ce dernier a notamment dirigé deux sites industriels agroalimentaires. Pour les deux associés, le redressement de l'activité passera par le développement de la gamme produits au-delà du diesel et des marques françaises. Un partenariat avec l'Estaca pour les boîtes de vitesses robotisées est en projet, de-même que la création d'un atelier dédié aux voitures de collection ou de luxe. ■

▶ **50**
emplois maintenus
sur **61**

Saint Pierre-sur-Orthe Fouquet racheté par le Groupe JLC



Fouquet SA, bien connue localement comme « couturier de l'agriculture », a été cédée au Groupe JLC après avoir prospéré près de 30 ans sous la direction de ses fondateurs, Pascal et Christine Fouquet.

Symbole économique de la commune de Saint Pierre-sur-Orthe, la société Fouquet change de main, tout en restant ancrée dans son terroir. C'est le Groupe JLC (35) d'origine bretonne qui a fait l'acquisition du concepteur et fabricant de systèmes de fermeture souple et de ventilation pour bâtiments agricoles.

Fouquet SA, 18 salariés, forme désormais le groupe JLC, créé par Jean-Luc Le Guénic, avec trois autres sociétés : Orela à Gorrion (plasturgie, composite et ventilation pour l'aménagement des bâtiments d'élevage), Coquelin Matériel à Lécousse (équipements, matériels et pièces en acier et inox pour l'élevage et l'industrie) et Coquelin Bâtiment à Saint Germain-du-Pinel (constructeur de bâtiments en charpente métallique pour l'élevage et l'industrie). La complémentarité avec Fouquet apparaît évidente. Le Groupe JLC cherche à conjuguer les compétences et savoir-faire de chaque société pour proposer des solutions clé en main et sur-mesure aux éleveurs et sociétés industrielles. ■

▶ **4**
sociétés sur
le 35 et le 53

▶ **110**
collaborateurs

Le Genest Saint-Isle Jérôme Pichard à la tête de PCDL



Depuis Janvier 2020, Jérôme Pichard, 45 ans, est officiellement responsable du site PCDL (groupe AMG). Il s'est vu confier une équipe de 24 salariés et la production annuelle de quelques 3 000 tonnes d'antimoine.

C'est son troisième poste depuis qu'il est sorti ingénieur généraliste de l'ICAM à Nantes. Après huit ans chez Faurecia, qui l'a employé en région parisienne, en Normandie et en Allemagne, Jérôme Pichard a consacré douze années à la fonderie FMGC à Châteaubriant, comme responsable « Méthode et QSE ». Il a désormais sous sa responsabilité deux ateliers d'oxydation et d'extrusion d'antimoine, utilisé dans les matières plastiques comme ignifugeant et, pour le verre et la céramique, pour ses propriétés permettant d'affiner la matière. Une niche très spécialisée, qui bénéficie de prévisions de volumes stables. L'amélioration continue reste un objectif constant, non seulement pour améliorer le prix de revient, mais aussi pour renforcer les aspects environnementaux et de sécurité au travail. ■

▶ **24**
salariés

▶ **3 000**
tonnes d'oxyde
d'antimoine produites
chaque année

Aéroport de Laval-Entrammes Avia répare jusqu'en Ouganda !

Prestataire pour Aviation Sans Frontières depuis 2012, Avia Laval entretient deux avions de l'ONG depuis son centre ougandais. Son dirigeant s'engage aussi pour conseiller l'Organisation.

De retour d'Ouganda où il a supervisé début octobre l'entretien de deux appareils, Olivier Raffier reçoit à Entrammes un avion portugais et un autre en provenance d'Agen. Ces allers et retours France-Ouganda sont fréquents depuis 2012, date à laquelle la coopération avec Aviation Sans Frontières (ASF) a démarré. Spécialiste de la maintenance aéronautique (préventive et curative) sur les appareils de moins de 5,7 tonnes, Avia Laval intervient principalement sur des avions de parachutisme. La société créée par André Bansard en 1992 propose un savoir-faire reconnu dans ce domaine. Son rachat par Olivier Raffier en 2012 a permis de consolider l'activité et d'élargir son rayon d'action à l'Afrique. ASF y opère avec deux appareils, en Centrafrique et en RDC, pour transporter médecins, médicaments et vivres. L'entretien est assuré par Avia Laval en Ouganda. Une activité commerciale qu'Olivier Raffier prolonge dans un engagement personnel au sein de l'Organisation. Il supervise bénévolement l'expertise de nouveaux appareils et assure un appui administratif.



▶ **10**
salariés

▶ **2**
centres de
maintenance
(Laval et Ouganda)



▶ Avia - Ouganda

Sandrine Pido à la tête de Tenneco France



Directrice de Tenneco Automotive (Saint Berthevin et Ernée) depuis 2019, Sandrine Pido a endossé cet été le rôle de Directrice générale de Tenneco France.

Sur les 300 salariés de Tenneco France, spécialiste de la partie froide des systèmes d'échappement automobile, près de 240 sont en poste en Mayenne. Une cinquantaine anime

le site d'Etain (Meuse) et une petite dizaine demeure à Rennes, où l'activité a été réduite fin 2019. Les entités françaises du groupe américain Tenneco sont désormais placées sous la responsabilité de Sandrine Pido, 43 ans, originaire de Saône-et-Loire. Ingénieure « Environnement », elle a rejoint Tenneco à Laval après cinq ans chez Valeo. Responsable hygiène, sécurité, environnement et maintenance, elle se rapproche ensuite du cœur de métier de Tenneco en devenant responsable de production (2015) puis Directrice sur le site de Rennes (2017). Une expérience qu'elle juge « incontournable » pour sa prise de fonction en Mayenne, en septembre 2019. D'autant plus que le challenge s'annonce relevé pour les sous-traitants d'Europe de l'Ouest, dans un secteur en pleine mutation (baisse de la production française et progrès de l'électrique). ■

▶ **4**
sites (Ernée, Saint
Berthevin, Rennes
et Etain (55))

▶ **300**
salariés

Nouvelle acquisition à Fougères Le Groupe AIM reprend Otima



En reprenant les actifs et les salariés d'Otima, à Fougères, le Groupe mayennais AIM (Changé) renforce encore son ancrage dans le Grand Ouest.

Nouvelle opération de croissance externe pour le Groupe AIM. Après le rachat du Groupe EMI en novembre 2019, le spécialiste de la transformation des métaux et du tube a repris en septembre la société bretonne Otima, ainsi que sa filiale Adelma basée à Casablanca (Maroc). L'acceptation de son offre par le Tribunal de Commerce de Rennes fait d'Otima Industries une nouvelle filiale à 100 % du Groupe AIM. Ce spécialiste de la tôlerie industrielle technique (173 salariés et 20 M € de CA) élargit encore une famille déjà nombreuse ! (AIMM et STSM en Mayenne, AIMB et AIMI en Bretagne, METASEVAL et IVA en Sarthe, TDM en Roumanie). Laurent Peloil, Président du groupe AIM, n'a pas caché son enthousiasme : « Avec Otima, le Groupe AIM va bénéficier d'une expertise accrue dans le domaine de la Tôlerie technique et de l'intégration, avec une taille lui permettant d'évoluer sereinement sur les marchés locaux, européens et mondiaux pour certains secteurs de son activité ».

- ▶ **1 000** salariés
- ▶ **10** sites industriels (Grand-Ouest et Europe centrale)
- ▶ **130 M €** de chiffre d'affaires

Saint Pierre-la-Cour Manuel Da Silva dirige Espo Ouest



Directeur depuis près de deux ans, Manuel Da Silva a pris la suite de Jean-Claude Dumont au moment du rachat d'Espo Ouest par Cèdres Industrie.

La maintenance et l'équipement pour les industries lourdes, Manuel Da Silva (49 ans) connaît bien ! Arrivé en Mayenne à la faveur d'un recrutement, il a d'abord cumulé des expériences précieuses aux yeux du Groupe Espo, spécialiste de la chaudronnerie, de la soudure, des tuyauteries et charpentes métalliques, en installation et maintenance. Manuel Da Silva a débuté dans l'Est, en maintenance pour l'industrie automobile, la sidérurgie et le Oil & Gas. Puis il a œuvré cinq ans dans le bâtiment, avant de revenir à l'industrie pour finalement rejoindre le site mayennais du groupe Cèdres Industries. Un choix qui le lie à une clientèle des secteurs de la cimenterie et de l'agroalimentaire. Le principal défi pour Manuel Da Silva touche sans surprise au domaine du recrutement, sur les segments de la maintenance et de la chaudronnerie. Des postes sont en permanence ouverts, mais les compétences sont rares.

- ▶ **20** collaborateurs
- ▶ **3 M €** de chiffre d'affaires

Energie Service/Timest à Evron Une offre de peinture complète !

Une nouvelle cabine permet à Energie Service de proposer, avec sa filiale Timest, une offre de peinture industrielle complète, des performances optimales et une émission de substances polluantes ultra-réduite.

C'est une des plus grandes de la Région! 17 mètres de longueur, 5 de largeur et 5 de hauteur. La cabine de peinture liquide installée chez Energie Service à Evron lui ouvre de nouvelles perspectives. En premier lieu: de meilleures conditions d'hygiène et de sécurité. En second lieu une performance environnementale remarquable (voir encadré), liée à l'utilisation des peintures à l'eau, rendue possible par une maîtrise parfaite de la température et de l'hygrométrie. Ainsi, l'industriel peut non seulement assurer aux propaniers (ses principaux clients) un niveau de qualité optimal (anti-corrosion et peinture) pour la rénovation des citernes à gaz. Mais Energie Service peut aussi proposer de la sous-traitance, en grandes dimensions et avec un service de transport adapté. Ce nouveau potentiel s'ajoute à celui de sa filiale Timest, équipée d'une ligne de peinture à la poudre, pour former une offre de peinture industrielle complète et moderne! ■

▶ **300 00 €**
d'investissement

▶ **99 %**
de réduction de
COV*



> Une des plus grande cabine de peinture industrielle de la région

* Composés organiques volatiles

À NOTER sur vos AGENDAS

Assemblée générale UIMM Mayenne

« Entre PRISE & LÂCHER-PRISE »

Jeudi 11 mars 2021

Au travers une joyeuse mise en scène, nous vous proposons de partager un instant de joie, de convivialité et de réflexion. « Entre PRISE & LÂCHER-PRISE » est issu de regards croisés sur la vie, la société, l'entreprise, la famille et met joyeusement en scène nos peurs et nos blocages, nos difficultés à faire confiance aux talents de ceux qui nous entourent, et finalement, à donner plus de sens et d'équilibre à nos vies...



Directeur de la publication : Françoise Auvinet
Responsable coordination : Philippe Le Roux
Réalisation : UIMM Mayenne
Impression : UIMM

Adresse : 7 rue de Paradis - 53000 Laval
Tel. : 02 43 59 77 00
Contact : accueil@entreprise53.com

Suivez-nous aussi sur :

Twitter @UIMM53

YouTube UIMM Mayenne

Facebook @uimm53

ISSN 2678-1492

UIMM

Mayenne

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR